

**MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)**

**CONCURSO DE MERITO**

**CENTRO ABIERTO DE PROTECCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y  
ADOLESCENTES (NNA) EN SITUACIÓN DE CALLE (ASCPNNA9725)**

**I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO**

**A. Denominación del cargo**

Educador de calle

**B. Formación Profesional**

Trabajador/a Social, Psicólogo Comunitario, Docente, Sociólogo, Pedagogo.

**B. Cantidad de puestos en concurso**

2 (dos)

**C. Objetivo del cargo**

Este grupo de profesionales deben ser capaces de intervenir con núcleos poblacionales más desprotegidos al que no llegan instituciones u otros servicios.

Da una respuesta rápida y directa y no represiva. Previene y ayuda a superar el deterioro personal y el de las relaciones sociales y actúa en el medio, contexto (barrio, calle, etc) de los niños, niñas y adolescentes con el que se interviene detectando sus necesidades.

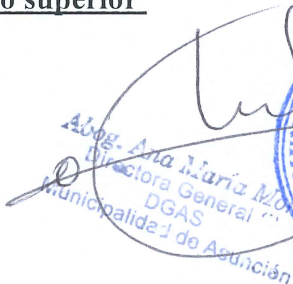
**D. Ubicación del cargo en la Organización**

Departamento de CODENI – Niñez y Adolescencia

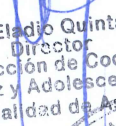
**E. Ubicación física del cargo**

Municipalidad de Asunción – 1er piso Bloque C

**F. Cargo del Jefe inmediato superior**

  
Abog. Ana María Mora  
Directora General  
DGAS  
Municipalidad de Asunción



  
Lic. Eladio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción



  
Abog. Verina Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos

Jefatura de CODENI – Niñez Adolescencia

**G. Principales tareas del cargo**

- Coordinar y ejecutar labores administrativas según normas y procedimientos establecidos.
- Realizar intervenciones oportunas en diversos ámbitos y contextos de la población infantil y adolescente en situación de calle y donde se requiera defender sus derechos.
- Participar activamente de las reuniones del equipo de trabajo.
- Planificar y articular acciones con el equipo de Consejeros de CODENI y el equipo interdisciplinario del Centro y la oficina central.
- Analizar y detectar las necesidades de atención a la infancia y la adolescencia en situación de calle y vulnerabilidad en el propio medio.
- Intervenir socioeducativamente en la comunidad con el fin de reducir los factores de riesgo de exclusión de los niños, niñas y adolescentes, potenciando su autonomía personal y favoreciendo la integración activa y positiva en su entorno natural:
- Desarrollar actividades de habilidades y competencias pro sociales que faciliten procesos de maduración personal y de responsabilidad social.
- Lograr una buena integración de los NNA a los centros educativos y realizar el seguimiento de escolarización correspondiente.
- Promover actividades y servicios de tiempo libre en el Centro para que los NNA puedan tener experiencias positivas de ocio.
- Crear espacios que posibiliten hábitos saludables; promocionar el deporte entre la juventud; promover unas relaciones sexuales no sexistas; prevenir el consumo de sustancias tóxicas, etc.
- Favorecer la formación ocupacional e inserción laboral de la juventud.
- Llenar el formulario de intervenciones de los casos realizados.
- Realizar otras actividades relacionadas con el cumplimiento de sus funciones.

**II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO**

**A). Modalidad de la vinculación**

Honorarios profesionales

**B). Sueldo básico mensual**

Gs. 3.200.000 (guaraníes tres millones doscientos mil)


**C). Otras remuneraciones**

Ninguna

**D). Otros beneficios**

Ninguno

**E). Horario de trabajo**

  
Abog. Virna Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos  
Lic. Ana María Ángel  
Municipalidad de Asunción  
Lic. Eladio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción



Dos turnos disponibles:

18:00 a 00:00 hs

00:00 a 06:00 hs

### III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de Cédula de Identidad vigente (ambas carillas)
- B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la Experiencia en el área.
- C) Copia simple de Certificado de antecedente policial vigente.
- D) Copia simple de Certificado de antecedentes judiciales vigente.
- E) Copia simple de: Título de grado reconocido visado y legalizado por el MEC y homologado si fuesen del extranjero.
- F) Copia simple del registro profesional vigente.
- G) Copia del Registro Nacional de Agresores Sexuales de Niños, Niñas y Adolescentes (RAS) (LEY N° 6572/2020)

**LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR LOS FORMULARIOS A,B, C, D y LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADOS.**

**UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES) AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.**

### IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

#### A. GENERO

- Femenino y Masculino.

#### B. EDAD

- A partir de 24 años. Excluyente.

#### C. FORMACIÓN ACADÉMICA

- Trabajador/a Social, Psicólogo Comunitario, Docente, Sociólogo, Pedagogo.



Abog. Virginia Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos

Abog. Ana María Morán  
Directora General  
Municipalidad de Asunción  
DGAS



Lic. Elio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción

#### D. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

- Contar con experiencia laboral o haber realizado pasantías como educador/a social, en algún organismo del territorio nacional.
- Haber asistido a cursos /talleres que estén relacionadas al perfil requerido.

#### E. CONOCIMIENTOS

- Se expresa oralmente y escribe en idiomas oficiales: español y guaraní.
- Conocimientos sobre el marco jurídico de Paraguay y Naciones Unidas del sector niñez y adolescencia de los derechos.

#### F. COMPETENCIAS

- El educador de calle debe tener capacidad de reflexionar sobre su labor e implicación en el trabajo.
- Recursos personales rápidos para dar salida inmediata a los problemas planteados.
- Madurez emocional.
- Flexibilidad.
- Será capaz de establecer buenas relaciones humanas.
- Logrará tener una visión global de las situaciones, comprendiendo a los educandos tanto en la extensión social como personal.
- Conocimientos de técnicas de animación y el funcionamiento de la relación grupal y empatía. Reciclaje.
- Capacidad de trabajo en equipo y complementariedad.
- Agilidad para el trabajo bajo presión.
- Capacidad para la toma de decisiones.

#### G. DESTREZAS REQUERIDAS

- a) **Esfuerzo físico**
  - No aplica
- b) **Concentración mental o visual**
  - Se requiere atención normal

#### H. CONDICIONES DE TRABAJO

- a) **Ambiente de trabajo:**
  - Ambiente con ventilación e iluminación adecuada.
  - Exposición a trabajos de campo.



Abog. Ana Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos

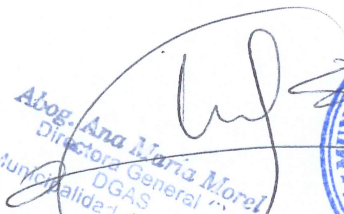


Lic. Eladio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción

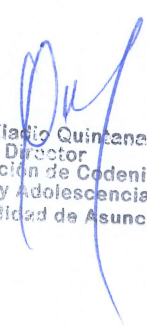


b) Riesgos:

- Ambientales, psicosociales.

  
Abog. Ana María Morel  
Directora General  
Municipalidad de Asunción  
DGAS



  
Lic. Eladio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción



  
Abog. Virna Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos

**CARGO:** Educador de Calle

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
<b>CURRICULAR:</b>		
<b>1. Formación Académica: (*)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajador/a Social o Psicólogo/a Comunitario, Sociólogo, Pedagogo y Docente</li> </ul>	25	25
<b>2. Experiencia Específica: (*)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Haber asistido a cursos o talleres relacionados a su formación profesional.</li> <li>Experiencia laboral comprobable en el área profesional (mínimo 6 meses)</li> </ul>	10	25
	15	
<b>CONOCIMIENTOS:</b>		
Se expresa Oral y Escrito en Guaraní	5	15
Se expresa Oral y Escrito en Español	5	
Conocimiento sobre el marco Jurídico de los derechos del sector niñez y adolescencia.	5	
<b>ENTREVISTA:</b>		
Entrevista Final de Selección (**)	25	25
<b>Total de Puntos</b>		<b>90</b>



Abog. Ana María Morel  
Directora General  
DGAS  
Municipalidad de Asunción

Abog. Mirna Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos



Lic. Estadio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción



## DESGLOSE – FACTORES DE EVALUACIÓN

### A- PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*) 50 PUNTOS

#### 1. FORMACIÓN ACADÉMICA

Se aplica a la presentación de copia simple de título de Trabajador Social o Psicólogo Comunitario, Sociólogo, Pedagogo, Docente al cual se otorga 25 puntos.

**OBS:** para la asignación de los puntos, el postulante **debe presentar los documentos que respalden la formación académica en Institución debidamente registrado por el MEC.**

#### 2. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Formaciones el área profesional al cual se le otorga 10 puntos.

Experiencia laboral en el área profesional comprobable 15 puntos.

### B- SEGUNDA ETAPA

#### 3. PRUEBA DE CONOCIMIENTO. TOTAL 15 PUNTOS

Se aplica tanto al resultado de la prueba de conocimiento de Idiomas (español y guaraní), como al del conocimiento del marco jurídico de los Derechos del Niño y el Adolescente, 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo a cada uno, otorgado en escala de: 05 puntos, 04 puntos, 03 puntos, 02 y 01.

#### 3. ENTREVISTA FINAL: 25 PUNTOS

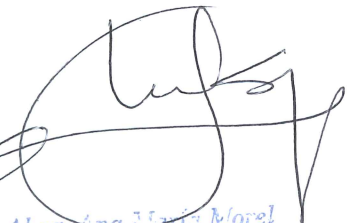
Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, al cual se otorgará 25 puntos, en una escala A DIVIDIR SEGUN CANTIDAD DE CRITERIOS A EVALUAR.

#### CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

- ✓ **Experiencia específica:** quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
- ✓ **Entrevista final:** quien posea mayor puntaje.



  
Abog. Ana María Morel  
Directora General  
DGAS  
Municipalidad de Asunción

  
Abog. Virna Vallejos  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos



  
Lic. Elián Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción