

MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)

CONCURSO DE MERITO

**CENTRO ABIERTO DE PROTECCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y
ADOLESCENTES (NNA) EN SITUACIÓN DE CALLE (ASCPNNA9725)**

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Denominación del cargo

Consejero/a

B. Formación Profesional

Abogado/a., Sociólogo/a.

B. Cantidad de puestos en concurso

4 (cuatro)

C. Objetivo del cargo

Realiza actividades de consejería, orientación y protección a niños, niñas y adolescentes en situación de calle y riesgos social y que se encuentran en peligro de exclusión social o estén expuestos a ser víctimas de factores negativos de la sociedad., brindándoles los recursos necesarios para mejorar su calidad de vida y velar por su integridad, según las operaciones propias de la institución, para fines de contribuir al eficiente desarrollo de los servicios del área.

D. Ubicación del cargo en la Organización

Departamento de CODENI – Niñez y Adolescencia

E. Ubicación física del cargo

Municipalidad de Asunción – 1er piso Bloque C

F. Cargo del Jefe inmediato superior

Abog. Yrma Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción

Lic. Eladio Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción



Jefatura de CODENI – Niñez Adolescencia

G. Principales tareas del cargo

- Intervenir preventivamente en casos de vulneración de derechos de NNA siempre que no haya intervención jurisdiccional.
- Brindar orientación especializada a las familias para prevenir situaciones críticas.
- Derivar a la autoridad judicial los casos de su competencia.
- Llevar un registro del niño y el adolescente que realizan actividades económicas, a fin de impulsar programas de protección y apoyo a las familias.
- Apoyar la ejecución de modelos alternativos a la privación de la libertad.
- Coordinar con las entidades de formación profesional programas de capacitación a adolescentes trabajadores.
- Llenar el formulario de intervenciones de los casos realizados.
- Realizar otras actividades relacionadas con el cumplimiento de sus funciones.

II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

A). Modalidad de la vinculación

Honorarios profesionales

B). Sueldo básico mensual

Gs. 3.200.000 (guaraníes tres millones doscientos mil)

C). Otras remuneraciones

Ninguna

D). Otros beneficios

Ninguno

E). Horario de trabajo

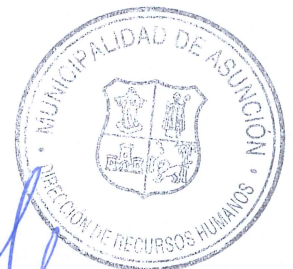
Dos turnos disponibles:

18:00 a 00:00 hs

00:00 a 06:00 hs



[Signature]
Abog. Ana María Morea
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción



[Signature]
Abog. María Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de Cédula de Identidad vigente (ambas carillas)
- B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la Experiencia en el área.
- C) Copia simple de Certificado de antecedente policial vigente.
- D) Copia simple de Certificado de antecedentes judiciales vigente.
- E) Copia simple de: Título de grado reconocido visado y legalizado por el MEC y homologado si fuesen del extranjero.
- F) Copia simple del registro profesional vigente.
- G) Copia del Registro Nacional de Agresores Sexuales de Niños, Niñas y Adolescentes (RAS) (LEY N° 6572/2020)

LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR LOS FORMULARIOS A,B, C, D y LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADOS.

UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES) AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO

IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

A. GENERO

- Femenino y Masculino.

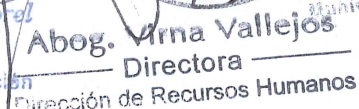
B. EDAD

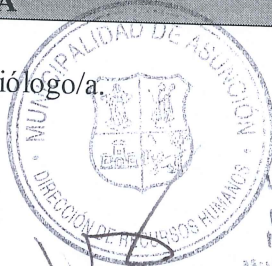
- A partir de 24 años. Excluyente.

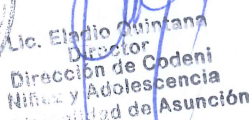
C. FORMACIÓN ACADÉMICA

- Abogado/a., Sociólogo/a.


Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción


Abog. Virna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos




Lic. Eladio Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción



D. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

- Experiencia comprobada en el ejercicio de funciones similares relacionadas a su profesión.
- Requisito deseable: Cursos de capacitación, sobre habilidades y conocimientos relacionados directamente al puesto.

E. CONOCIMIENTOS

- Se expresa oralmente y escribe en idiomas oficiales: español y guaraní.
- Conocimientos sobre el marco jurídico de Paraguay y Naciones Unidas del sector niñez y adolescencia de los derechos.

F. COMPETENCIAS

- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de comunicación.
- Capacidad de integración a equipos multidisciplinarios.
- Eficiencia en la gestión de casos.
- Apertura en la articulación con otras instancias del Sistema Nacional de protección y promoción de derechos de NNA.
- Desarrollo del sentido de la responsabilidad.
- Alto sentido de la confidencialidad.
- Manejo de itinerarios Administrativos, Reglamentos y Procedimientos;
- Manejo de Sistemas: informáticos.
- Elaboración de documentos Oficiales: Notas e Informes, Ordenanzas y Resoluciones de la Institución.
- Equilibrio Emocional.
- Iniciativa.

G. DESTREZAS REQUERIDAS

a) Esfuerzo físico

- No aplica



[Signature]
Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción

[Signature]
Lic. Eladio Quiroz
Director
Dirección de Codenj
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción
Abog. María Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

b) **Concentración mental o visual**

- Se requiere atención normal

H. CONDICIONES DE TRABAJO

a) **Ambiente de trabajo:**

- Ambiente con ventilación e iluminación adecuada.
- Exposición a trabajos de campo.

b) **Riesgos:**

- Ambientales, psicosociales.



Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción



Lic. Gladys Amador
Directora
Dirección de Codificación
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción
Abog. Mirna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

CONCURSO DE MERITO
(ASCPNNA9725)

CARGO: Consejero

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
CURRICULAR:		
1. Formación Académica: (*)		
<ul style="list-style-type: none">Abogado/a, Sociólogo.	25	25
2. Experiencia Específica: (*)		
<ul style="list-style-type: none">Haber asistido a cursos o talleres relacionados a su formación profesionalExperiencia laboral comprobable en el área profesional (mínimo de 6 meses)	10 15	25
CONOCIMIENTOS:		
Se expresa Oral y Escrito en Guaraní Se expresa Oral y Escrito en Español Conocimiento sobre el marco Jurídico de los derechos del sector niñez y adolescencia.	5 5 5	15
ENTREVISTA:		
Entrevista Final de Selección (**)	25	25
Total de Puntos		90



[Signature]
Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción

[Signature]
Lic. Mariana Quintana
Directora
Dirección de Coden
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción
Abog. Virna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

DESGLOSE – FACTORES DE EVALUACIÓN

A- PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (*) 50 PUNTOS

1. FORMACIÓN ACADÉMICA

Se aplica a la presentación de copia simple de título de grado se le otorga 25 puntos.

OBS: para la asignación de los puntos, el postulante **debe presentar los documentos que respalden la formación académica en Institución debidamente registrado por el MEC.**

2. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Formaciones el área profesional al cual se le otorga 10 puntos.

Experiencia laboral en el área profesional comprobable 15 puntos.

B- SEGUNDA ETAPA

3. PRUEBA DE CONOCIMIENTO. TOTAL 15 PUNTOS

Se aplica tanto al resultado de la prueba de conocimiento de Idiomas (español y guaraní), como al del conocimiento del marco jurídico de los Derechos del Niño y el Adolescente, 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo a cada uno, otorgado en escala de: 05 puntos, 04 puntos, 03 puntos, 02 y 01.

3. ENTREVISTA FINAL: 25 PUNTOS

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, al cual se otorgará 25 puntos, en una escala A DIVIDIR SEGUN CANTIDAD DE CRITERIOS A EVALUAR

CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

- ✓ **Experiencia específica:** quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
- ✓ **Entrevista final:** quien posea mayor puntaje.



Abog. Ana María Morel
Directora General
DGAS
Municipalidad de Asunción



Lic. Elvira Quintana
Directora
Dirección de Coden
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción

Abog. Virna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos