

**CONCURSO DE MERITO  
(ASCPNNA9624)**

**CARGO:** Consejero

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
<b>CURRICULAR:</b>		
<b>1. Formación Académica: (*)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lic. en Ciencias Sociales, Sociologo, Abogado/a</li> </ul>	25	25
<b>2. Experiencia Específica: (*)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Haber asistido a cursos o talleres relacionados a su formación profesional</li> </ul>	10	25
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral comprobable en el área profesional (mínimo de 6 meses)</li> </ul>	15	
<b>CONOCIMIENTOS:</b>		
Se expresa Oral y Escrito en ambos idiomas (Guaraní, Español)	5 5	10
<b>ENTREVISTA:</b>		
Entrevista Final de Selección (**)	30	30
<b>Total de Puntos</b>		<b>90</b>



Abogada **Virna Vallejos**  
Directora  
Dirección de Recursos Humanos

Lic. Elio Quintana  
Director  
Dirección de Codeni  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción

## DESGLOSE – FACTORES DE EVALUACIÓN

### A- PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*) 50 PUNTOS

#### 1. FORMACIÓN ACADÉMICA

Se aplica a la presentación de copia simple de título de grado se le otorga 25 puntos.

**OBS:** para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la formación académica en Institución debidamente registrado por el MEC.

#### 2. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Formaciones el área profesional al cual se le otorga 10 puntos.

Experiencia laboral en el área profesional comprobable 15 puntos.

### B- SEGUNDA ETAPA

#### 3. PRUEBA DE CONOCIMIENTO. TOTAL 10 PUNTOS

Se aplica al resultado de la prueba de conocimiento de Idiomas (español y guaraní) , al cual se otorgará 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 05 puntos, 04 puntos, 03 puntos.

#### 3. ENTREVISTA FINAL: 30 PUNTOS

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, al cual se otorgará 30 puntos, en una escala A DIVIDIR SEGUN CANTIDAD DE CRITERIOS A EVALUAR

#### CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

- ✓ **Experiencia específica:** quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
- ✓ **Entrevista final:** quien posea mayor puntaje.



Lic. Elio Quirana  
Director  
Dirección de Coordinación  
Niñez y Adolescencia  
Municipalidad de Asunción