

**MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)
CONCURSO DE OPOSICIÓN (COJDSMIP8922)**

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Denominación del cargo

**JEFE DE DEPARTAMENTO DE SISTEMA MUNICIPAL DE
INVERSIÓN PÚBLICA**

B. Cantidad de puestos en concurso

1 (uno)

C. Objetivo del cargo

Optimizar el uso de los recursos del Municipio, actuales y futuros, destinados a mantener y/o aumentar las existencias de bienes físicos, recursos humanos, servicios o conocimientos, mediante el establecimiento de principios, procesos, metodologías y normas técnicas relacionadas con las distintas fases del ciclo de vida de los Proyectos. Así mismo evaluar el impacto socio-económico de los Proyectos de Inversión Municipal.

D. Ubicación del cargo en la Organización

Dependencia directa de la Dirección General de Planificación.

E. Ubicación física del cargo

Dirección General de Planificación e Innovación Tecnológica.

F. Cargo del Jefe inmediato superior

Directora General

G. Principales tareas del cargo

1. Fortalecer la capacidad Institucional en los procesos de formulación, evaluación, selección, administración y programación de la Inversión Municipal.
2. Buscar la eficiencia, sostenibilidad y mayor impacto socio-económico de los Proyectos de Inversión.
3. Formar y mantener una Base de Datos de los proyectos Municipales denominada Banco de Proyectos.
4. Monitorear y evaluar los proyectos ejecutados.

II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

A). Modalidad de la vinculación

Concurso Interno - Personal Nombrado o Jornalero

B). Sueldo básico mensual/Categoría

Categoría F09 o mismo monto para Jornalero - Jefe de Departamento (Parámetro establecido en Normativa Institucional) – a ser gestionado a partir de finalizado el Concurso.

C). Otras remuneraciones

O.G. 133 - Bonificaciones y Gratificaciones – a ser gestionado a partir de finalizado el Concurso.

D). Otros beneficios

Remuneraciones Extraordinarias y/o Diferencia de Asignación, según sea el caso o situación. – a ser gestionado a partir de finalizado el Concurso.

E). Horario de trabajo

07:00 a 15:00 hs.

III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

A) Copia simple de Cédula de Identidad vigente (ambas carillas)

B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la Experiencia

C) Copia simple de Certificado de antecedente policial vigente.

D) Copia simple de Certificado de antecedentes judiciales vigente.

E) Copia simple de: Título visado y legalizado por el MEC, (Homologado si fuese del extranjero).

LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR A LOS FORMULARIOS DEL CONCURSO A, B, C, D. LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADAS.

UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES ADMITIDOS NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES) AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.

OBSERVACIÓN:

*PARA LAS CONSTANCIAS LABORALES PRESENTAR CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS (CON MEMBRETES, NÚMEROS TELEFÓNICOS PARA LA REVERIFICACIÓN, PERIODO DE TIEMPO TRABAJADO CON FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL MISMO, CARGO Y/O FUNCIÓN DESEMPEÑADA, FIRMA y SELLO DEL ANTERIOR EMPLEADOR).

*SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE ADJUNTEN DOCUMENTACIONES QUE ACREDITEN FORMACIÓN ACADÉMICA INFERIOR A LAS SOLICITADAS EN EL PERFIL, POR ESTAR SUBCALIFICADOS PARA EL CARGO.

*LOS DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES NO ELIMINARÁN AL POSTULANTE DEL CONCURSO, PERO LA NO PRESENTACIÓN IMPLICARÁ LA NO PUNTUACIÓN.

IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

A. FORMACIÓN ACADÉMICA

Egresado de la Carrera: Economía, Ingeniería Civil, Arquitectura, Derecho

B. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Haber prestado servicios en reparticiones Ejecutoras de Proyectos (no excluyente)

C. CONOCIMIENTOS

Herramientas Informáticas
Contrataciones Públicas (no excluyente)

D. COMPETENCIAS

- Capacidad de planificación y administración
- Capacidad de organización y supervisión
- Capacidad de mando y delegación
- Capacidad de trabajo en equipo y/o coordinar grupos de trabajo
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Dinamismo
- Creatividad
- Capacidad de escucha y reflexión
- Habilidad de redacción escrita
- Facilidad de comunicación y expresión verbal
- Orientación hacia las metas
- Capacidad negociadora
- Adaptabilidad
- Liderazgo efectivo
- Capacidad de tomar decisiones

E. ACTITUDES

- Proactividad
- Expeditividad
- Responsabilidad y honestidad
- Confianza en sí mismo
- Abierto y conciliador
- Emprendedor
- Capacidad de tolerancia a la frustración
- Estabilidad y control emocional
- Buen relacionamiento interpersonal
- Discreción y confiabilidad

F. RESPONSABILIDAD IMPLICADA

- a) Supervisión de Personal
 - Por personas
 - Por áreas
- b) Material y Equipo
 - Por documentos y archivos

G. INFORMACION CONFIDENCIAL

- Maneja documentos de información confidencial en forma constante

H. DESTREZAS REQUERIDAS

- Concentración mental
- Atención intensa en periodos regulares

I. CONDICIONES DE TRABAJO

- a) Ambiente de trabajo:
Ambiente de oficina, ventilación e iluminación adecuada