

CONCURSO DE MERITOS

CMAR8321

CARGO: AYUDANTE DE RECOLECCIÓN

MODALIDAD DE SELECCIÓN: Por orden de méritos

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
PSICOTÉCNICA:		
Pruebas Psicotécnicas. (**)	15	15
CONOCIMIENTOS:		
Conocimientos básicos sobre sistemas de trabajo de recolección	35	35
ENTREVISTA:		
Entrevista Final de Selección (**)	50	50
Total de Puntos		100

PRUEBA PSICOTÉCNICA. TOTAL 15 PUNTOS

Se aplica al resultado de la prueba psicotécnica test conforme al perfil del puesto de trabajo, se otorgará 15 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 15 puntos, 10 puntos y 5 puntos respectivamente.

PRUEBA DE CONOCIMIENTO TOTAL 35 PUNTOS

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados a conocimientos básicos sobre sistemas de trabajo de recolección, se otorgará 35 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 35 puntos, 25 puntos y 15 Puntos.

ENTREVISTA FINAL: 50 PUNTOS

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, se otorgará 50 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 50 puntos, 40 puntos y 30 Puntos.

Otros criterios de evaluación:

CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

Experiencia específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica,

Entrevista final: quien posea mayor puntaje.

El porcentaje mínimo para aprobar las evaluaciones es del 70% por etapa.

El cómputo total de los resultados de las evaluaciones de la primera y segunda etapa se obtendrán de la sumatoria de los puntajes obtenidos en ambas etapas.