

**CONCURSO DE OPOSICIÓN  
(COSJUO752020)**

**CARGO: SUB JEFE DE UNIDAD OPERACIONAL** de la Dirección de Policía Municipal de Tránsito.

**MODALIDAD DE SELECCIÓN: Por orden de méritos**

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
<b>CURRICULAR:</b>		
<b>1. Formación Académica: (*)</b>		
Nivel medio culminado	10	15
Otros estudios relacionados a la carrera de PMT	5	
<b>2. Experiencia Específica: (*)</b>		
Jerarquía de Inspector superior	20	20
<b>PSICOTÉCNICA:</b>		
Pruebas Psicotécnicas. (**)	15	15
<b>CONOCIMIENTOS:</b>		
Manejo de herramientas informaticas Office.	10	10
<b>ENTREVISTA:</b>		
Entrevista Final de Selección (**)	40	40
<b>Total de Puntos</b>		<b>100</b>

**OBSERVACIÓN:**

**PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*) SUJETO A CERTIFICADOS DOCUMENTALES 35 PUNTOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA - TOTAL 15 PUNTOS**

- A) Se aplica a la presentación de Copia simple de Título de nivel medio , al cual se otorgará 10 puntos.
- B) Se aplica a la presentación de copia simple de certificado o constancia de estudios relacionados a la carrera de PMT , al cual se otorgará 05 puntos.

### **EXPERIENCIA ESPECÍFICA - TOTAL 20 PUNTOS**

Se aplica a la presentación de constancia documento y corroboración de referencias que compruebe el mínimo de Experiencia como Jerarquía de Inspector superior, al cual se otorgará 20 puntos.

### **SEGUNDA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*\*) SUJETO A EVALUACIONES 65 PUNTOS.**

#### **PRUEBA PSICOTÉCNICA -TOTAL 15 PUNTOS**

Se aplica al resultado de la prueba psicotécnica test conforme al perfil del cargo, se otorgará 15 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 15 puntos, 10 puntos y 5 puntos respectivamente.

#### **PRUEBA DE CONOCIMIENTO- TOTAL 10 PUNTOS**

Se aplica a la experiencia de los postulantes en Manejo de herramientas informáticas Office, al cual se otorgará el total de 10 Puntos.

#### **ENTREVISTA FINAL: 40 PUNTOS**

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, se otorgará 40 puntos.

#### **Otros criterios de evaluación:**

#### **CRITERIOS DE DESEMPATE:**

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:  
Experiencia específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica,

**Entrevista final:** quien posea mayor puntaje.

El porcentaje mínimo para aprobar las evaluaciones es del 70% por etapa. El cómputo total de los resultados de las evaluaciones de la primera y segunda etapa se obtendrán de la sumatoria de los puntajes obtenidos en ambas etapas.