

**CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL**  
**DESPRECARIZACIÓN**  
**(CIIDPMT6819)**

**PARA INGRESO AL CURSO DE FORMACION  
DE POLICIA MUNICIPAL DE TRANSITO**

Dirección de Instrucciones de la Policía Municipal de Tránsito, Dirección de la Policía Municipal de Tránsito, dependiente de la Dirección Gral. de la Policía Municipal.

MODALIDAD DE SELECCIÓN: Por orden de méritos.

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
CURRICULAR:		
1. Formación Académica: (*)		
<ul style="list-style-type: none"><li>Mínimo alumno regular 1º Curso del Nivel medio.</li></ul>		15
2. Experiencia Específica: (*)		
<ul style="list-style-type: none"><li>Mínimo dos años antigüedad en la Institución como Contratado o Jornalero en la institución.</li></ul>	10	15
<ul style="list-style-type: none"><li>3 años o más de experiencia laboral, con relación laboral contratado o jornalero, en la institución.</li></ul>	15	
PSICOTÉCNICA:		
1. Pruebas Psicotécnicas. (**)	20	20
CONOCIMIENTOS		
Prueba de conocimientos del Reglamento Gral. de PMT	5	5
APTITUD FISICA		
Test de Copper, Burpee, test de fuerza o resistencia abdominal, test de wells, test de fuerza de brazos e instrucción de orden cerrado.	15	15
ENTREVISTA:		
1. Manejo del Idioma guaraní ( básico) (**)		5
2. Entrevista Final de Selección (**)		25
Total de Puntos		100

### **OBSERVACIÓN:**

### **PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*) SUJETO A CERTIFICADOS DOCUMENTALES 30 PUNTOS**

#### **FORMACIÓN ACADÉMICA – TOTAL 15 PUNTOS**

- Se aplica a la presentación de Constancia de formación académica ( como mínimo alumno regular 1° Curso del Nivel medio) de institución reconocida por el MEC, a la cual se otorgará 15 puntos.

**OBS:** para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la formación académica.

#### **EXPERIENCIA ESPECÍFICA – TOTAL 15 PUNTOS**

Se aplica a la experiencia de los postulantes en la institución, con relación laboral contratado o jornalero. Se otorgará 10 puntos a la experiencia en la institución con relación laboral de un mínimo de 2 años de antigüedad. Se otorgará 15 puntos para la experiencia de 3 años o más de experiencia laboral en la institución.

**Obs** para la asignación de los puntos en experiencia específica, el postulante debe presentar los documentos respaldatorios.

### **SEGUNDA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*\*) sujetos a evaluaciones 70 Puntos**

#### **PRUEBA PSICOTÉCNICA. TOTAL 20 PUNTOS**

Se aplica al resultado de la prueba psicotécnica, test conforme al perfil del cargo. Se otorgará 20 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 20 puntos, 15 puntos y 10 puntos respectivamente.

#### **APTITUD FÍSICA 20 PUNTOS**

Se aplica al resultado de la prueba aptitud física conforme al perfil del cargo. Se otorgará 20 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 20 puntos, 15 puntos y 10 puntos respectivamente.

#### **ENTREVISTA FINAL TOTAL- 30 PUNTOS**

Se aplica al resultado de entrevista final y evaluación del idioma guaraní conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, se otorgará 25 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 30 puntos, 25 puntos, 20 puntos respectivamente.

### **Otros criterios de evaluación:**

#### **CRITERIOS DE DESEMPATE:**

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica.
2. Entrevista final: quien posea mayor puntaje.

El porcentaje mínimo para aprobar las evaluaciones es del 70% por etapa.

El computo total de los resultados de las evaluaciones de la primera y segunda etapa se obtendrán de la sumatoria de los puntajes obtenidos en ambas etapas.