

CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN
(CPOJUE2118)

CARGO: Jefe de Unidad Espacios- Dirección del Centro Cultural de la Ciudad
Manzana de la Rivera

MODALIDAD DE SELECCIÓN: Por orden de Méritos

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
CURRICULAR:		
1. Formación Académica: (*)		
Licenciatura en Artes Visuales o Licenciatura en Diseño Gráfico	20	20
2. Experiencia Específica: (*)		
Experiencia mínima de 1 año en montajes audiovisuales	12	20
Experiencia mínima de 1 año en funciones administrativas	8	
PSICOTÉCNICA:		
1. Pruebas Psicotécnica. (**)	15	15
CONOCIMIENTOS:		
Manejo básico de herramientas informáticas	15	20
Conocimientos Leyes de la Función Pública	5	
ENTREVISTA:		
Entrevista Final de Selección (**)	25	25
Total de Puntos		100

OBSERVACIÓN:

PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (*) SUJETO A CERTIFICADOS DOCUMENTALES- 40 puntos

FORMACION ACADÉMICA - TOTAL 20 PUNTOS

Se aplica a la presentación de copia de Título universitario en Artes Visuales o Diseño Gráfico a las cuales se otorgará 20 puntos.

Obs: para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la formación académica.

EXPERIENCIA ESPECÍFICA - TOTAL 20 PUNTOS

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados con montajes audiovisuales a partir de 1 año de experiencia se otorgará el total de 12 Puntos.

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados con funciones administrativas a partir de 1 año de experiencia se otorgará el total de 8 Puntos.

Obs: para la asignación de los puntos en experiencia específica, el postulante debe presentar los documentos respaldatorios.

SEGUNDA ETAPA DE EVALUACIÓN ()** sujetos a evaluaciones 60 puntos

PRUEBA PSICOTÉCNICA. TOTAL 15 PUNTOS

Se aplica al resultado de la prueba psicotécnica test conforme al perfil del puesto de trabajo de los postulantes, se otorgará 15 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 15 puntos, 10 puntos y 5 puntos respectivamente.

PRUEBA DE CONOCIMIENTO TOTAL 20 PUNTOS

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados con el manejo básico de herramientas informáticas se otorgará el total de 15 Puntos.

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados con conocimientos en Leyes de la Función Pública se otorgará el total de 5 Puntos.

ENTREVISTA FINAL TOTAL 25 PUNTOS

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, se otorgará 25 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo. Siendo cinco preguntas de 5 puntos cada una.

Otros criterios de evaluación:

CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
2. Entrevista final: quien posea mayor puntaje.

El porcentaje mínimo para aprobar las evaluaciones es del 70% por etapa.

El computo total de los resultados de las evaluaciones de la primera y segunda etapa se obtendrán de la sumatoria de los puntajes obtenidos en ambas etapas.