

MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN (CPODJ1018)

Observación: Ingreso a cargo permanente (abierto a toda la ciudadanía interesada y funcionarios en Gral.)

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Denominación del cargo

DESARROLLADOR JUNIOR

B. Cantidad de puestos en concurso

1 (uno)

C. Objetivo del cargo

Mantener los sistemas informáticos actuales, desarrollar nuevas soluciones y adecuarse a las herramientas actuales para el desarrollo continuo de aplicaciones.

D. Ubicación del cargo en la Organización

Dirección General de Planificación de Innovación Tecnológica

Dirección de Tecnología de la Información y la Comunicación

E. Ubicación física del cargo

Sede de la Municipalidad de Asunción (Avda. Mcal. López e/Cap. Bueno)

F. Cargo del Jefe inmediato superior

Jefe de Unidad Análisis y Desarrollo

G. Principales tareas del cargo

1. Desarrollo de aplicaciones
2. Desarrollo y mantenimiento de sistemas
3. Uso de herramientas de Desarrollo
4. Desarrollo de soluciones
5. Ofrecer apoyo cuando se requiere resolver problemas técnicos de programas

II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

- A). **Modalidad de la vinculación**
Permanente
- B). **Sueldo básico mensual/Categoría**
Gs. 2.930.640 (Guaraníes dos millones novecientos treinta mil seiscientos cuarenta)
Categoría: C15
- C). **Otras remuneraciones**
Ninguna.
- D). **Otros beneficios**
Lo que establece la normativa en materia laboral
- E). **Horario de trabajo**
08 horas (ocho) diarias. Lunes a Viernes

III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de cédula de identidad vigente (ambas carillas)
- B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la experiencia
- C) Copia simple de certificado de antecedentes policiales vigente.
- D) Copia simple de certificado de antecedentes judiciales vigente.
- E) Copia simple de constancia del año en curso de la carrera en el área de Informática o copia del certificado del nivel terciario culminado, de Universidad o Instituto reconocida por el MEC.

LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR A LOS FORMULARIOS A,B,C,D, LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADAS.

UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES ADMITIDOS NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES): A,B,C,D,E AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.

OBSERVACIÓN: *PARA LAS CONSTANCIAS LABORALES PRESENTAR CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS (CON MEMBRETES, NÚMEROS TELEFÓNICOS PARA LA REVERIFICACIÓN, PERIODO DE TIEMPO TRABAJADO CON FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL MISMO, CARGO Y/O FUNCIÓN DESEMPEÑADA Y FIRMA DEL ANTERIOR EMPLEADOR).

*SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE ADJUNTEN DOCUMENTACIONES QUE ACREDITEN FORMACIÓN ACADÉMICA INFERIOR A LAS SOLICITADAS EN EL PERFIL, POR ESTAR SUBCALIFICADOS PARA EL PUESTO.

*LOS DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES NO ELIMINARÁN AL POSTULANTE DEL CONCURSO, PERO LA NO PRESENTACIÓN IMPLICARÁ LA NO PUNTUACIÓN.

IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

A. FORMACIÓN ACADÉMICA

- a) Nivel terciario culminado en el área de informática o estudiante universitario del área informática (2º año o más). Excluyente

B. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

- Mínimo 6 meses de experiencia laboral en la especialidad

C. CONOCIMIENTOS

- Manejo del idioma Inglés técnico
- Conocimientos en Desarrollo (SQL, JAVA, PHP)

COMPETENCIAS

- Capacidad de trabajo en equipo
- Ética
- Calidad de Trabajo

ACTITUDES

- Proactividad
- Adaptabilidad
- Compromiso
- Responsabilidad y honestidad
- Relacionamiento interpersonal efectivo

RESPONSABILIDAD IMPLICADA

a) Supervisión de Personal

- No posee

b) Material y Equipo

- Equipos Informáticos

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

- Maneja Información confidencial en forma constante

DESTREZAS REQUERIDAS

a) Esfuerzo físico

- El puesto exige ocasionalmente el uso de estas capacidades

b) Concentración mental o visual

- El trabajo exige normalmente el uso intenso de estas capacidades

CONDICIONES DE TRABAJO

a) Ambiente de trabajo:

- Oficina en condiciones de ventilación e iluminación adecuada

b) Riesgos:

- Seguro y dentro de parámetros normales