



## MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)

### CONCURSO DE MÉRITOS (CMDV6319)

#### I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

**A. Denominación del cargo**

DOCENTE DE VIOLA

**B. Cantidad de puestos en concurso**

1 (UNO)

**C. Objetivo del cargo**

Planificar, enseñar, dar seguimiento y control de lo aplicado en clase y evaluación.

**D. Ubicación del cargo en la Organización**

Dirección General de Cultura y Turismo  
Dirección del Instituto Municipal de Arte  
Conservatorio de Música

**E. Ubicación física del cargo**

Dirección del Instituto Municipal - (Presidente Franco e/ Montevideo,  
Asunción)

**F. Cargo del Jefe inmediato superior**

Jefe de Unidad y Director del IMA

**G. Principales tareas del cargo**

1. Planificar tareas a desarrollar en el año
2. Enseñar de acuerdo al programa establecido
3. Apoyar a los alumnos en el proceso de enseñanza
4. Controlar y evaluar las actividades desarrolladas habitualmente, periódicamente



## II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

- A). **Modalidad de la vinculación**  
Contratado/a
- B). **Sueldo básico mensual/Categoría**  
Gs. 1.040.000 (Guaraníes, un millón cuarenta mil)
- C). **Otras remuneraciones**  
Ninguna
- D). **Otros beneficios**  
----
- E). **Horario de trabajo**  
14:00 a 21:00 horas

## III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de cédula de identidad vigente (ambas carillas)
- B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la experiencia
- C) Copia simple de certificado de antecedentes policiales vigente.
- D) Certificado de antecedentes judiciales vigente.
- E) Copia simple de título de Docente en Música y copia simple de título o certificado de habilitación pedagógica, otorgado por institución reconocida por el MEC.

**LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR A LOS FORMULARIOS A,B, C, D LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADAS.**

**UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES ADMITIDOS NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES): A, B, C, D, E AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.**

## OBSERVACIÓN:

\*PARA LAS CONSTANCIAS LABORALES PRESENTAR CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS (CON MEMBRETES, NÚMEROS TELEFÓNICOS PARA LA REVERIFICACIÓN, PERIODO DE TIEMPO TRABAJADO CON FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL MISMO, CARGO Y/O FUNCIÓN DESEMPEÑADA, SELLO Y FIRMA DEL ANTERIOR EMPLEADOR).

\*SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE ADJUNTEN DOCUMENTACIONES QUE ACREDITEN FORMACIÓN ACADÉMICA INFERIOR A LAS SOLICITADAS EN EL PERFIL, POR ESTAR SUBCALIFICADOS PARA EL CARGO.

\*LOS DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES NO ELIMINARÁN AL POSTULANTE DEL CONCURSO, PERO LA NO PRESENTACIÓN IMPLICARÁ LA NO PUNTUACIÓN.

## IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

### A. FORMACIÓN ACADÉMICA (EXCLUYENTE)

- Lic. en Música. (con título de Docente o habilitación pedagógica).

### B. EXPERIENCIA ESPECÍFICA (EXCLUYENTE)

- Mínimo 1 (un) año en la docencia
- Mínimo 1 (un) año como ayudante de cátedra

### C. CONOCIMIENTOS

- Conocimiento básico del idioma guaraní
- Conocimiento básico de inglés

### D. COMPETENCIAS

- Capacidad de planificación y administración
- Capacidad de organización y supervisión
- Capacidad de mando y delegación (eventualmente)
- Capacidad de trabajo en equipo y/o coordinar grupos de trabajos
- Dinamismo
- Creatividad
- Capacidad de atención concentrada y dispersa
- Capacidad de escucha y expresión verbal
- Orientación hacia las metas
- Capacidad negociadora
- Liderazgo efectivo
- Capacidad de tomar decisiones



## **E. ACTITUDES**

- Proactividad
- Expeditividad
- Responsabilidad y la honestidad
- Confianza en sí mismo
- Abierto y conciliador
- Emprendedor
- Capacidad de tolerancia a la frustración
- Estabilidad y control emocional
- Buen relacionamiento interpersonal
- Discreción y confiabilidad
- Voluntad de servicio

## **F. RESPONSABILIDAD IMPLICADA**

- a) Supervisión de Personal
- No posee
- b) Material y Equipo
- Materiales de trabajo
  - Equipos de la especialidad

## **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**

- No se aplica

## **G. DESTREZAS REQUERIDAS**

- a) Esfuerzo físico
- No posee
- b) Concentración mental o visual
- Se requiere atención concentrada en periodos cortos

## **H. CONDICIONES DE TRABAJO**

- a) Ambiente de trabajo:
- Óptimo
- b) Riesgos:
- No aplica