

MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN (CPOL5819)

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Denominación del cargo

LIMPIADOR/A

B. Cantidad de puestos en concurso

2 (DOS)

C. Objetivo del cargo

Mantener la limpieza diaria por zonas distribuidas por bloques dentro del predio del Mercado siguiendo el plan de trabajo establecido por sus superiores

D. Ubicación del cargo en la Organización

Dirección de Abastecimiento de la Municipalidad de Asunción (DAMA)

E. Ubicación física del cargo

Dirección del Abastecimiento de la Municipalidad de Asunción – Unidad de Limpieza

F. Cargo del Jefe inmediato superior

Jefe de Departamento de Servicios Generales – Jefe Unidad de Limpieza

G. Principales tareas del cargo

1. Realizar la limpieza integral de los diferentes espacios del edificio administrativo de la D.A.M.A
2. Levantar los residuos en carretilla y llevarlos a la disposición de los mismos
3. Efectuar Limpieza de los canales de los bloques
4. Limpieza con el hidrojete de los espacios del mercado que requieren el procedimiento.

II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

A). Modalidad de la vinculación

Permanente

B). Sueldo básico mensual/Categoría

Rubros: 40.120 y 40.098

Categoría: D02

Gs. 3.241.640 (guaraníes Tres millones doscientos cuarenta y un mil seis cuarenta)

- C). **Otras remuneraciones**
Ninguna
- D). **Otros beneficios**
Beneficios por Insalubridad
- E). **Horario de trabajo**
6 horas diarias de Lunes a Sábados

III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de cédula de identidad vigente (ambas carillas)
B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la experiencia
C) Copia simple de certificado de antecedentes policiales vigente.
D) Certificado de antecedentes judiciales vigente.

LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR A LOS FORMULARIOS A,B, C, D LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADAS.

UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES ADMITIDOS NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES): A, B, C, D, E AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.

OBSERVACIÓN:

*PARA LAS CONSTANCIAS LABORALES PRESENTAR CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS (CON MEMBRETES, NÚMEROS TELEFÓNICOS PARA LA REVERIFICACIÓN, PERIODO DE TIEMPO TRABAJADO CON FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL MISMO, CARGO Y/O FUNCIÓN DESEMPEÑADA, SELLO Y FIRMA DEL ANTERIOR EMPLEADOR).

*SE EXCLUIRÁ A LOS POSTULANTES QUE ADJUNTEN DOCUMENTACIONES QUE ACREDITEN FORMACIÓN ACADÉMICA INFERIOR A LAS SOLICITADAS EN EL PERFIL, POR ESTAR SUBCALIFICADOS PARA EL CARGO.

*LOS DOCUMENTOS NO EXCLUYENTES NO ELIMINARÁN AL POSTULANTE DEL CONCURSO, PERO LA NO PRESENTACIÓN IMPLICARÁ LA NO PUNTUACIÓN.

IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

A. FORMACIÓN ACADÉMICA (EXCLUYENTE)

- Educación Escolar básica

B. EXPERIENCIA ESPECÍFICA (EXCLUYENTE)

- Experiencia en trabajos de servicios generales.

C. CONOCIMIENTOS

- Idioma guaraní y español

D. COMPETENCIAS

- Capacidad de trabajo en equipo y/o coordinar grupos de trabajos
- Capacidad de trabajo bajo presión
- Dinamismo
- Capacidad de atención dispersa
- Adaptabilidad

E. ACTITUDES

- Responsabilidad y la honestidad
- Capacidad de tolerancia a la frustración
- Estabilidad y control emocional
- Buen relacionamiento interpersonal
- Voluntad de servicio

F. RESPONSABILIDAD IMPLICADA

a) Supervisión de Personal

- No aplica

b) Material y Equipo

- Materiales y herramientas de trabajo
- Equipos de limpieza

G. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

- No se aplica

H. DESTREZAS REQUERIDAS

a) Esfuerzo físico

- Esfuerzo físico continuo

b) Concentración mental o visual

- Atención intensa en periodos regulares

I. CONDICIONES DE TRABAJO

a) Ambiente de trabajo:

- Exposición a cambio de temperatura ambiental y a tráfico urbano
- Ambiente altamente ruidoso, polvo, iluminación y ventilación inadecuada
- Exposición a agentes fuertemente desagradables

b) Riesgos:

- Exposición a golpes leves y/o quemaduras
- Riesgo de accidentes, fracturas, enfermedades profesionales que producen incapacidad parcial permanente o total temporal