

## CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN

### CMDAP3319

**CARGO:** Docente de Arpa Paraguaya de la Dirección del Centro Paraguayo Japonés

**MODALIDAD DE SELECCIÓN:** Por orden de méritos

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
<b>CURRICULAR:</b>		
1. Formación Académica: (*)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Docente Elemental Arpa Paraguaya</li> </ul>	25	<b>25</b>
2. Experiencia Específica: (*)		
Docente en Arpa paraguaya 1 año de experiencia	20	<b>20</b>
<b>PSICOTÉCNICA:</b>		
1. Pruebas Psicotécnica. (**)	10	<b>10</b>
<b>CONOCIMIENTOS:</b>		
Conocimientos de Informática: Word, Excel, Power point	5	<b>20</b>
Prueba de Conocimientos Técnicos ( practica y oral )	15	
<b>ENTREVISTA:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevista Final de Selección (**)</li> </ul>	25	<b>25</b>
<b>Total de Puntos</b>		<b>100</b>

### **OBSERVACIÓN:**

### **PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*) SUJETO A CERTIFICADOS DOCUMENTALES- 45 PUNTOS**

#### **FORMACIÓN ACADÉMICA – TOTAL 25 PUNTOS**

Se aplica a la presentación de documentación determinadas en el perfil del cargo convocado de Titulo de Docente Elemental Arpa Paraguaya, a la cual se otorgará 25 puntos.

**OBS:** para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la formación académica.

#### **EXPERIENCIA ESPECÍFICA – TOTAL 20 PUNTOS**

Se aplica a la experiencia de los postulantes en trabajos relacionados directamente con las actividades que se describen en el perfil del puesto de trabajo. Se otorgará 20 puntos por un año de experiencia. El total de calificación máxima para la experiencia específica será de 20 puntos.

**Obs:** para la asignación de los puntos en experiencia específica, el postulante debe presentar los documentos respaldatorios.

### **SEGUNDA ETAPA DE EVALUACIÓN (\*\*) sujetos a evaluaciones 55 puntos**

#### **PRUEBA PSICOTÉCNICA. TOTAL 10 PUNTOS**

Se aplica al resultado de la prueba psicotécnica test conforme al perfil del postulante, se otorgará 10 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 10 puntos, 8 puntos y 6 puntos respectivamente.

#### **PRUEBAS DE CONOCIMIENTOS**

#### **CONOCIMIENTO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS (WORD, EXCEL, POWER POINT) 5 PUNTOS**

Se aplicara al resultado de la prueba de herramientas informáticas, conforme a indicadores definidos por el área solicitante del Concurso, se otorgará 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 5 puntos, 4 puntos y 3 puntos respectivamente.

#### **CONOCIMIENTOS TÉCNICOS 10 PUNTOS**

Se aplicara al resultado de la prueba de conocimientos técnicos, conforme a indicadores definidos por el área solicitante del Concurso, se otorgará 15 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 10 puntos, 8 puntos y 6 puntos respectivamente.

### **ENTREVISTA FINAL TOTAL 25 PUNTOS**

Se aplicara al resultado de dialogo en guaraní, conforme a indicadores definidos por el área solicitante del Concurso, se otorgará 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 5 puntos, 4 puntos y 6 puntos respectivamente.

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, se otorgará 20 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 20 puntos, 15 puntos, 10 puntos respectivamente.

### **Otros criterios de evaluación:**

#### **CRITERIOS DE DESEMPATE:**

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia específica: quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
2. Entrevista final: quien posea mayor puntaje.

El porcentaje mínimo para aprobar las evaluaciones es del 70% por etapa.

El computo total de los resultados de las evaluaciones de la primera y segunda etapa se obtendrán de la sumatoria de los puntajes obtenidos en ambas etapas.